

PERSONALIA

Naam : Annita Datema
Adres : Garderenseweg 49
Woonplaats : 3881 GK Putten
Mobiel : 06 – 21873062
E-mail : adatema71@gmail.com
Geboortedatum : 8 oktober 1971
Burgerlijke staat : gehuwd (2 kinderen)



PROFIEL

Ambitieuw, resultaatgericht, enthousiaste vernieuwer, ondernemend, gedreven, direct, professioneel, overtuigend, pragmatisch, analytisch, open, integer en flexibel.

OPLEIDINGEN

- 2019 – 2020 Post-HBO Registeropleiding Professioneel Coach (Practitioner)
Academie voor Psychodynamica te Scherpenzeel
Diploma, 2020
- 2007 – 2009 Post-HBO Bedrijfskunde
Chr. Hogeschool Windesheim te Zwolle
Diploma, 2009
- 1992 – 1996 HBO Personeel en Organisatie
Chr. Hogeschool Windesheim te Zwolle
Diploma, 1996
- 1989 – 1992 MDGO-AW Agogisch Werk
Specialisatie Cultureel Werk
“De Rotonde” te Harderwijk
Diploma, 1992

TRAINING/CURSUSSEN

- 2017 Strategisch coachen
2016 HR Analytics
2015 Seminar Leiderschap
2012 Seminar Verandermanagement
2011 Seminar Werkkostenregeling
2010 Seminar Functiewaardering
2001 Leergang Bedrijfswetenschappen, De Baak in Driebergen, certificaat
2001 Training Adviseren, WAT!HRM – working apart together – certificaat
1999 Training Onderhandelen, ISBW, certificaat

WERKERVARING

Juni 2018 – heden

**DamCa –HR advies en projecten –
ZZP-er**

Opdrachtgevers:

Juni 2020 – heden

**Kruitbosch Zwolle B.V.
P&O Adviseur a.i.**
*Groothandel in fietsen en accessoires tot retailpartner voor
fietspecialzaken*

Verantwoordelijk voor de continuering van projecten op het gebied van arbeidsvoorwaarden en Employer Branding gedurende de afwezigheid van de P&O adviseur.

September 2019 – Maart 2020

**Beter Thuis Wonen
HR Project Manager a.i.**
Thuiszorgorganisatie

Ontwikkelen en samenstellen (digitaal) personeelshandboek, verzuimbeleid en verzuimprotocol. Mede verantwoordelijk voor de voortgang en kwaliteit van de verzuimbegeleiding voortvloeiend uit de Wet Verbetering Poortwachter.

Februari 2019 - September 2019

**Unit4
HR Business Partner a.i.**
*Producent en leverancier van cloud gebaseerde ERP en
bedrijfssoftware*

Als HR Business Partner gesprekspartner voor vier managementteams met betrekking tot personeels- en organisatievraagstukken. Adviseren op het gebied van leiderschap, strategisch personeelsmanagement, inrichting van de organisatie, duurzame inzetbaarheid, verzuim casuïstiek, rechtspositionele vraagstukken en personele kwesties. HR verantwoordelijk voor de organisatieonderdelen Verzuimsignaal, Cura, Wholesale en Unit4 Global (Nederland en België).

September 2018 - Januari 2019

**Wehkamp
HR Business Partner a.i.**
Online warenhuis voor gezinnen

Adviseren van business leaders op het gebied van talent en organisatie ontwikkeling, inclusief het vertalen van de strategie naar de business en initiatieven die zijn gericht op retentie van talent en groei van de business. Zorgdragen voor een optimale formatieplanning, performance management en talent management in samenwerking met management. Het coördineren van een verandering- en optimalisatietraject voor Lacent.

Juni 2018 - Augustus 2018

**Unit4
HR Teamlead / HR Business Partner a.i.**
Producent en leverancier van cloud gebaseerde ERP en
bedrijfssoftware

VERVOLG WERKERVARING

Verantwoordelijk voor de begeleiding van het HR team en sparringpartner voor het management en uitvoering van de HR strategie.

Juli 2016 – Mei 2018

Amac

HR Manager

Apple Premium Reseller met 46 stores verspreid over Nederland, met ongeveer 780 medewerkers

Als HR Manager (MT lid) eindverantwoordelijk voor de HR afdeling (4 FTE) en ontwikkeling en implementatie van het HR-beleid, procedures en richtlijnen. Verantwoordelijk voor het HR change project 'Professionalisering HR afdeling', met bijbehorend plan van aanpak en coördinatie van het gehele project. Gesprekspartner voor directie met betrekking tot personeels- en organisatievraagstukken. Adviseren op het gebied van leiderschap, strategisch personeelsmanagement, inrichting van de organisatie, duurzame inzetbaarheid, verzuim casuïstiek, rechtspositionele vraagstukken en personele kwesties.

Belangrijke projecten:

- professionalisering HR afdeling (strategische inzet en betekenis van HR voor de business)
- aanschaf en implementatie van een nieuw personeelsinformatiesysteem (hr2day) en de daarmee gepaard gaande automatisering van de hr processen (data driven)
- overname en integratie van iCentre (23 stores en 260 medewerkers) en de daaruit voortvloeiende integratie van de arbeidsvoorwaarden
- optimaliseren van de interne trainingen en opleidingen

April 2016 – Augustus 2016

DamCa –HR advies en projecten – ZZP-er

Opdrachtgever:

April 2016 – Augustus 2016

Buckaroo

HR Manager a.i. (ter vervanging van zwangerschapsverlof)

Leverancier van betaaloplossingen in Nederland, gespecialiseerd in billing & payments voor bedrijven en online payments voor webwinkeliers.

Belangrijke taken:

- Coördineren van Medewerker Tevredenheid Onderzoek (MTO)
- Waarnemen day-to-day HR taken
- Werving & Selectie

April 2014 – Maart 2016

Van Neerbos Bouwmarkten

Franchisenemer van Intergamma van de retail formules GAMMA en KARWEI (ong. 150 winkels)

HR Business Partner

VERVOLG WERKERVARING

Verantwoordelijk voor de HR aangelegenheden van 34 GAMMA bouwmarkten (900 mdw-ers). De focus in de DHZ branche ligt op het gebied van service en aandacht voor de klant. Vanuit mijn rol gaf ik in twee districten mede (samen met de Operations Manager en Controller) vorm en richting aan de veranderende winkelrol door middel van advisering en coaching van het bouwmarktmanagement op het gebied van in- door en uitstroom en samenstelling personeelsbestand (contracthuishouding, flexibiliteit, bruto uurtarief, improductiviteit).

Belangrijke projecten:

- Coördineren en uitrollen van trainingsprogramma's (COPA, basis en vakdiploma DHZ)
- Ondersteunen van het bouwmarktmanagement bij complexe verzuimcasussen en juridische trajecten
- Coördineren en monitoren project chirurgijn (disfunctioneren, dossieropbouw en ontslagtrajecten).

April 2012 – Maart 2014

Buying4Pets B.V.

HR Business Partner (MT lid)

Inkooporganisatie voor dierbenodigdheden voor de retail formules Welkoop Welkoop/Boerenbond (220 winkels) en Pets Place (240 winkels)

Verantwoordelijk voor de professionalisering van de HR afdeling (2,5 FTE) door het (her)inrichten van de personeelsadministratie, optimaliseren van de (administratieve) procedures, (laten) ontwikkelen van personeelshandboeken (voor Buying4Pets, De IJsvogel Groep en de Pets Place winkels). Als HR Business Partner was ik sparringpartner voor het management op het gebied van personeels- en organisatievraagstukken.

Belangrijke projecten:

- Aanschaf en implementatie van een nieuw ziekteverzuimsysteem (verzuimsignaal)
- (Her)inrichten van de personeelsadministratie door het digitaliseren van HR processen
- Optimaliseren van de (administratieve) procedures
- Coördineren project verzuimbegeleiding: versterken van het management qua kennis en vaardigheden op het gebied van verzuimbegeleiding.
- Ontwikkelen functiehuis (HAY)
- Begeleiding bij (complexe) ontslagtrajecten

Augustus 2010 – Maart 2012

DamCa – HR advies en projecten – ZZP- er

Opdrachtgevers:

April 2011 – Maart 2012

Ridder Data Systems BV

HR Manager (MT lid, tijdelijke opdracht)

Software leverancier ERP pakket

Verantwoordelijk voor het opzetten van een aantal HR instrumenten, zoals een functiehuis (HAY systematiek), passend beloningsbeleid en beoordelingssysteem. Naast het professionaliseren van de HR afdeling (optimaliseren administratieve processen) heb ik bijgedragen aan het oprichten van een Belgische verkoopafdeling en het installeren van een PVT.

VERVOLG WERKERVARING

Belangrijke projecten:

- Professionaliseren HR afdeling (optimaliseren administratieve processen)
- Project ontwikkelen functiehuis
- Project ontwikkelen arbeidsvoorwaardenpakket

September 2010 – Maart 2011

Atlant Zorggroep te Beekbergen

Arbo-adviseur a.i.

Zorgverlener voor (dementerende) ouderen en speciale doelgroepen

Belangrijkste taken:

- Coördineren van Medewerker Tevredenheid Onderzoek (MTO)
- Begeleiden en uitvoeren van RI&E's

Januari 2006 – Juli 2010

Mid Ocean Brands te Barneveld

(Internationaal) HR Manager

Groothandel en importeur in promotionele artikelen

Eindverantwoordelijk voor de professionalisering van de HR afdeling (3 FTE).

In 1e instantie aangenomen voor de site in Barneveld (130 FTE) om HR instrumenten te ontwikkelen en te professionaliseren (W&S, Introductieprogramma, Functiehuis (HAY), Beloningsbeleid en Beoordelingssysteem). In 2009 verantwoordelijk voor de uitrol van de HR instrumenten (Functiehuis, Beloningsbeleid en beoordelingssysteem) naar de site in Spanje en de internationale regionale verkoopkantoren (Engeland, Duitsland en Zweden).

Belangrijke projecten:

- Professionaliseren HR afdeling (optimaliseren administratieve processen)
- Project ontwikkelen functiehuis, beloningsbeleid en beoordelingssysteem
- Uitrol HR instrumenten naar de site in Spanje en regionale saleskantoren in Duitsland, Engeland en Zweden

Januari 2003 – December 2005

Syncera B.V. te Arnhem

HR Adviseur

Ingenieursbureau op het gebied van bodem, water en milieu

Als HR Adviseur (werkend in een team van in totaal 6 HR Adviseurs) verantwoordelijk voor de HR advisering van het management voor de vestigingen Groningen, Zwolle, Amsterdam en Arnhem (150 FTE). Daarnaast was ik verantwoordelijk voor het bijhouden van het werkveld opleiding/training en Management Development.

Oktober 2000 – December 2002

WAT!HRM -Working apart Together- te Baarn

Medior HR Consultant

HR Adviesbureau

VERVOLG WERKERVARING

Verantwoordelijk voor de uitvoering van projecten op het gebied van werving- en selectie voor NS Stations, Woonkrant.nl en Talenter.

Januari 2000 – September 2000

Ordina UTM Internet Solutions (voorheen PID) te Amersfoort
Fieldmanager
Automatiseringsbureau op het gebied van applicatieontwikkeling

Verantwoordelijk voor het werven en selecteren en begeleiden van ICT technici.

Juli 1996 – December 1999

Aqueuro Chain (voorheen Chain International Resources) te Wilp
Fieldmanager
Opleider in ICT – functies

In 1^e instantie begonnen als recruiter (in een team van 3 recruiters) voor een specifieke regio. Vanaf 1997 als Fieldmanager verantwoordelijk voor het werven en selecteren en begeleiden van ICT technici. Daarnaast stelde ik in overleg met de opdrachtgevers de opleidingstrajecten samen.

Vrije Tijd

Hardlopen, lezen, gezin en vrienden, uitgaan

Kennis van HRM pakketten

Personeelinformatiesystemen

AFAS
ADP Perman
TalentExcellence
Unit4 Personeel & Salaris
HR2day
Persmaster
Beaufort

Verzuimsystemen

VerzuimXpert
Verzuimsignaal
Absentie manager

Recruitmentsystemen

Connexys